

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО  
РАЙОНА

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Лесная сказка»  
пгт. Талинка Октябрьский район

(МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»)

**ПРИКАЗ**

« 16 » июля 2020 г.

№ 161 - од

**Об утверждении комплекса мер,  
направленных на повышение статуса  
педагогических работников МБДОУ  
«ДСОВ «Лесная сказка»**

Во исполнение приказа Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района «Об утверждении комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников Октябрьского района» от 02 июля 2020 года № 527-од, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить комплекс мер, направленных на повышение статуса педагогических работников МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка» (приложение 1).
2. Обеспечить исполнение мероприятий Комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка», согласно приложению к настоящему приказу.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего



Е.А.Карташова

**Комплекс мер, направленный на повышение статуса педагогических работников  
МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<b>1. Организационно-правовое обеспечение повышения статуса педагогических работников</b>				
1.1.	Разработка и утверждение комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»	Зам.заведующего Ст.воспитатель	до 20 июля 2020 года	Утвержден Комплекс мер, направленный на повышение статуса педагогических работников МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка» (приказ ДОО №146-од от 13.07.2020, № 161-од от 16.07.2020г.)
1.2.	Разработка и реализация комплекса мер по внедрению целевой модели наставничества в МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги-наставники	до 01 сентября 2020 года	Утвержден Комплекс мер, направленный на внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»
1.2.1.	Организация работы в соответствии с Положением об организации педагогического наставничества в МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги	в течение 2020-2024 годов	Утверждено Положение об организации наставничества в МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка» (приказ ДОО от 27.12.2019 № 302-од)
1.2.2.	Разработка и утверждение Плана мероприятий («дорожная карта») по организации наставничества в МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка» на плановый период 2020 - 2024 годов	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги-наставники	в течение 2020-2024 годов	Утверждён План мероприятий («дорожная карта») по организации наставничества в ДОО на плановый период 2020

				- 2024 годов (приказ от 27.12.2019г. №302-од)
<b>2. Совершенствование системы дополнительного профессионального педагогического образования</b>				
2.1.	Реализация модели персонифицированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников, включающей адресную методическую поддержку, развитие форм формального, неформального и информального образования, обеспечивающих профессиональное становление и саморазвитие педагогических работников.	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги	в течение 2020-2024 годов	100% охват педагогических работников МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка» в реализации модели персонифицированного (индивидуального) повышения квалификации.
2.2.	Повышение квалификации на интернет-портале «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» (СЦОС). Мониторинг обучения педагогов на портале СЦОС.	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги	в течение 2020-2024 годов	Повышения квалификации на интернет-портале СЦОС на бюджетной основе (бесплатно), в дистанционном режиме, с получением электронного сертификата.
2.3.	Внедрение системы непрерывного образования на площадке дистанционного образования «Moodle» регионального оператора повышения квалификации АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования»	Зам.заведующего Ст.воспитатель	в течение 2020-2024 годов	Система непрерывного образования на площадке дистанционного образования «Moodle» регионального оператора повышения квалификации АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования» пользуется спросом образовательных организаций и позволяет совместить высокое качество обучения и минимизацию расходов времени и средств
2.4.	Мониторинг переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических работников на коммерческих дистанционных площадках	Зам.заведующего Ст.воспитатель	постоянно	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников

2.5.	Создание системы популяризации и диссеминации передового педагогического опыта (издательская деятельность по лучшим педагогическим практикам; представление опыта через сайты администрации Октябрьского района, Управления образования, МКУ «ЦРО»; изучение и обобщение передового опыта образовательных организаций, педагогических работников в рамках августовского совещания работников образования Октябрьского района; участие в методических конкурсах, фестивалях, семинарах-практикумах, стендовых презентациях; презентациях опыта на заседаниях муниципального общественного совета по развитию образования в Октябрьском районе; УМО, Координационных советах и т.п.)	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги	постоянно, в течение 2020-2024 года	Мониторинг диссеминации передового педагогического опыта через издательскую деятельность, участие в методических конкурсах, фестивалях, семинарах-практикумах, стендовых презентациях; размещение лучшего опыта на сайте ДОО; в рамках августовского совещания работников образования Октябрьского района; учебно-методического объединения (УМО),
<b>3. Организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования</b>				
3.1.	Участие в муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года Октябрьского района»	Заведующий Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги	2020-2024	повышение социального престижа профессии педагога; Формирование кадрового резерва руководителей в сфере образования из числа участников конкурса
3.2.	Участие в региональном этапе всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года Югры»	Заведующий Зам.заведующего Ст.воспитатель	2020-2024	Создание условий для обеспечения развития профессиональных компетенций, преемственности лучших педагогических традиций, популяризации внедрения современных педагогических технологий, авторских методик, социально-значимых проектов;

				продвижение авторитета муниципального педагогического сообщества и авторитета образовательных организаций Октябрьского района
3.3.	Участие в эдьютоне «Конкурс профессионального мастерства в сфере образования: от новаторской идей к педагогической практике»	Заведующий Зам.заведующего Ст.воспитатель	2020-2024 годы	Создание условий для обмена опытом, выработки креативных идей по подготовке к конкурсам профессионального мастерства руководящих и педагогических работников Октябрьского района; оказание методической и психологической поддержки педагогам, потенциальным участникам конкурса
3.4.	Участие в окружной акции «Педагогическое созвездие Югры»	Педагоги	2020-2022 годы	участие в акции; популяризация роли педагога в воспитании подрастающих поколений; создание мотивирующих факторов поддержки системы педагогов
3.5.	Участие в муниципальном конкурсе педагогов-наставников и молодых педагогов «Педагогический альянс Югры»	Заведующий Зам.заведующего Ст.воспитатель	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
3.6.	Участие в муниципальной научно-практической конференции педагогов-наставников	Зам.заведующего Ст.воспитатель	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов

				поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
3.7.	Участие в муниципальном конкурсе «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района»	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги	2020-2024 годы	Поддержка системы наставничества на уровне ДОО.
<b>4. Стимулирование профессионального роста педагогических работников</b>				
4.1.	Организация информационно - рекламной деятельности о лучших практиках педагогического наставничества в ДОО	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги	2020-2024 годы	Организована информационно-рекламная кампания о внедрении целевой модели наставничества в ДОО: Созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества на уровне ДОО
<b>5. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство</b>				
5.1.	Участие в работе клуба педагогов-наставников и молодых педагогов на портале сетевого сообщества Югры «Школлеги»	Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги - наставники	2021-2022 годы	Участие педагогов-наставников и молодых педагогов ДОО в деятельности клуба педагогов-наставников и молодых педагогов на портале сетевого сообщества Югры «Школлеги»
5.2.	Участие в мероприятиях муниципального клуба педагогов-наставников и молодых педагогов Октябрьского района с целью организации обучения педагогов-наставников, обмена опытом по использованию педагогических технологий инновационного развития наставничества, онлайн – консультирования, проведения экспертной оценки программ и проектов по реализации современных моделей и	МКУ «ЦРО» Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги - наставники	2021-2022 годы	Создан муниципальный клуб педагогов-наставников и молодых педагогов, в основу функционирования которого заложен онлайн - консалтинг (педагогическая технология инновационного развития наставничества, которая может способствовать успешному

	форм наставничества			возрождению профессионального становления молодых специалистов через уникальный опыт профессиональной деятельности старших поколений современными средствами методического сопровождения - устное онлайн - консультирование в форме «вопрос - ответ», организация дистанционных площадок по обсуждению вопросов наставничества, разработка и реализация проектов о моделях и формах наставничества, корректировка и анализ «дорожных карт» в интерактивном режиме, презентационная экспертная оценка программ и проектов).
5.4.	Участие в инициировании социального партнерства по созданию в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре музея «Система образования Югры»	МКУ «ЦРО» Зам.заведующего Ст.воспитатель Педагоги - наставники	2021-2022 годы	Созданы условия для социального партнерства с образовательными организациями Октябрьского района по созданию музея «Система образования Югры»