

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Лесная сказка»  
пгт. Талинка Октябрьский район

(МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»)



Подписан: Гребенникова Ольга  
Александровна  
Основание: я подтверждаю этот  
документ своей удостоверяющей  
подписью  
Местоположение: МБДОУ «ДСОВ»  
«Лесная сказка», пгт Талинка,  
Октябрьский район, ХМАО-Югра  
Дата: 2022-04-18 10:06:18

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
«ДСОВ «Лесная сказка»  
Гребенникова О.А.

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Лесная сказка»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
<b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения модели наставничества педагогических работников в образовательной организации</b>			
1.1.	Актуализация «Положения о системе наставничества»	До	Старший воспитатель
1.2.	Разработка и утверждение Программы наставничества	Май 2022	Старший воспитатель
1.3.	Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников	Май 2022	Старший воспитатель
1.4.	Издание приказа «О назначении ответственного за внедрение и реализацию целевой модели наставничества»	Апрель 2022	заведующий
1.5.	Издание приказа «О закреплении наставников на 2022-2023 учебный год»	Август 2022	заведующий
<b>2. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах</b>			
2.1.	Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.	В течение года	Педагоги-наставники

2.2.	Участие в районных, окружных семинарах	В течение года	Педагоги-наставники
2.3	Участие в конкурсе «Лучшая практика педагогического наставничества»	В течение года	Педагоги-наставники
<b>3. Внедрение системы наставничества педагогических работников</b>			
3.1.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников	Сентябрь 2022	Зам.заведующего
3.2.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Сентябрь	Зам.заведующего
3.3	Информирование участников о сложившихся парах/группах	Май/август 2022	заведующий
3.4	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары	сентябрь	Педагоги-наставники
3.5	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения всех участников программы наставничества.		
<b>4 Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников</b>			
4.1	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение года	
4.2	Участие в конкурсе «Лучшая практика педагогического наставничества»	В течение года	